**Отчет**

**первичной профсоюзной организации**

**МОУ СОШ №5 за 2024 год**

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

 Первичная профсоюзная организация школы № 5 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива.

Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №5» основывается на требованиях:

 Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 Положения о первичной профсоюзной организации;

 Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы.

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ №5» в 2024 году насчитывала 67 человек из 108 сотрудников, что составляет 62 % от числа работающих в учреждении.

 **2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о порядке ведения переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2024-2027 годы ,социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

**3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

При подготовке нового Коллективного договора МОУ «СОШ №5» на

2024 – 2027 год использовали макет, рекомендованный Общероссийским профсоюзом образования, в котором значительно расширен раздел по охране труда, материальному стимулированию сотрудников, контроль за условиями труда и отдыха сотрудников.

По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат.

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Председатель ПО регулярно размещает новости, анонсы и документы на сайте школы, в разделе Профсоюз.

**4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач МОУ «СОШ №5», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2024 году в школе прошла плановая аттестация рабочих мест (СОУТ), значительно расширен раздел по охране труда при разработке содержания Коллективного договора на 2024-2027 годы. При активном участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда, которое включает мероприятия по 5 основным разделам:

- организационные мероприятия;

- технические мероприятия;

- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;

- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты;

- мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

**5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с поступлением детей наших сотрудников в первый класс. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки.

**6. Финансовая деятельность.**

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела

единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от

членов профсоюза по безналичному расчету. В 2024 году было подано в

ПО 9 заявлений на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, приобретение лекарственных средств, организацию отдыха и прочее.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

Перспективы развития ПО: развивать принципы социального партнерства, эффективного сотрудничества работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит интересная и творческая работа над отмеченными проблемами. Мы постараемся продолжать и усовершенствовать практику активного участия профсоюза во всех аспектах работы по обеспечению стабильной и эффективной деятельности нашей школы.